



Einladung zu einem Seminar für Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen

Krankheitsbedingte Fehlzeiten Rückkehrgespräche Fehlzeitenmanagement

Seminarinhalte:

B042

Krankheiten können, vor allem wenn sie zu häufiger oder längerer Arbeitsunfähigkeit führen, gravierende Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis haben. Beschäftigte werden oftmals mit einer Analyse ihrer Fehlzeiten, mit Rückkehrgesprächen und weiteren Instrumenten des Fehlzeitenmanagements konfrontiert, ohne dass sie exakt um ihre Rechte wissen. Auch Interessenvertretungen müssen sich mit Themen wie z.B. Betriebsarzt und Gesundheitsdaten, arbeitgeberseitige Fragen nach Erkrankungen, Zulässigkeit von Rückkehrgesprächen, Voraussetzungen krankheitsbedingter Kündigungen, betriebliches Eingliederungsmanagement und Pflichten der Beschäftigten bei Erkrankungen immer wieder auseinandersetzen.

Das Seminar vermittelt Ihnen aktuelles Grundwissen, wie Interessenvertretungen mit Strategien der Arbeitgeber zum Fehlzeitenmanagement umgehen und welche Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten sie dabei nutzen können.

Themenschwerpunkte sind:

- Krankheitsbedingte Fehlzeiten – betriebliche Ursachen und aktuelle Zahlen
- Gesundheitsdaten (u.a. Fragerecht des Arbeitgebers, Erforderlichkeit im Beschäftigungsverhältnis, Betriebsarzt und Schweigepflicht)
- Formen von Rückkehrgesprächen und Beschäftigtendatenschutz
- Bestandteile des Fehlzeitenmanagements (z.B. Abmahnung, Kündigung, Krankenkontakte) und rechtliche Grundlagen (Zulässigkeit)
- Pflichten der Beschäftigten bei Erkrankungen
- Arbeiten trotz Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement als bessere Alternative zum Fehlzeitenmanagement!
- Rechtliche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen und praxiserprobte Strategien (u.a. Präsentismus, Gefährdungsbeurteilung)
- Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, u.a. zur krankheitsbedingten Kündigung, Krankenkontrolle, Vorlage der AU-Bescheinigung vom 1. Tag an

21. Mai 2012 Amber Hotel in Hilden

Weitere Hinweise siehe Rückseite!

Termin: **21. Mai 2012**

Seminarnummer: **B042**

Seminarbeginn: **10:00h**

Seminarende: **ca. 17.30h**

Seminarort: **Amber Hotel - Hilden**

Schwanenstraße 27 40721 Hilden Telefon:02103/503-130 www.amber-hotels.de

Seminarkosten: Die Teilnehmergebühr beträgt **158,- €** zuzüglich Mehrwertsteuer und beinhalten Verpflegung und Tagungsgetränke Seminarunterlagen

Anmeldeschluss: 02. Mai 2012 !

Weitere Fragen? Bitte kontaktieren Sie:

0171/8516707 Werner Gemünd (2. Vorsitzender BeFAB)
oder Mail an: werner.gemuend@befab.eu oder fortbildung@befab.eu

Internet: **www.befab.eu** Fax an: **03222/9824772** oder **09191/7364804**

Freistellungsmöglichkeiten: §37.6 BetrVG; §46.6 BPersVG; §19.3 MVG; §96.4 SGB IX

Anmeldeformulare unter **www.befab.eu**

BeFAB Inhouse-Seminare

Wir bieten maßgeschneiderte Weiterbildung für die Interessenvertretung

Die Vorteile unserer Inhouse – Schulung liegen klar auf der Hand:
Sie sind **individuell, intensiv, effizient** und **orientieren** sich am Bedarf des Kunden.

Inhouse – Schulungen zu folgenden Themen werden angeboten:

- •Beschäftigtendatenschutz - Aufbau
- •Arbeitszeitkonten - Kurzzeit - Langzeitkonten
- •Betriebliches Eingliederungsmanagement
- •Gesundheitsmanagement im Betrieb
- •Arbeitsschutzmanagement
- •andere Themen auf Anfrage!

Wir freuen uns auf Ihre individuelle Anfrage! info@befab.eu

Sie wollen zu Ihrem Inhouse-Seminar noch Kollegen aus anderen Einrichtungen einladen? Bei uns kein Problem!

Sie sind bei uns herzlich willkommen!